

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад комбинированного вида № 38»

ПРИКАЗ

от 31.03.2022 г.

№ 121

О внедрении системы (целевой модели) наставничества в МАДОУ № 38

На основании методических рекомендаций Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 28.01.2021 г. по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в МАДОУ № 38 систему (целевой модели) наставничества на 2022-2023 учебный год;
2. Назначить куратором системы (целевой модели) наставничества заместителя заведующего по ВМР Трапезникову И.Г.;
3. Утвердить:
 - «Дорожную карту» по реализации целевой модели наставничества в МАДОУ № 38 на 2022-2023 учебный год (Приложение 1);
 - положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МАДОУ № 38 (приложение 3);
 - программу целевой модели наставничества (Приложение 3).
4. Создать базы наставляемых и наставников. Срок до 15.09.2022 г., ответственные: зам. зав. по ВМР К.В.Бондарь, И.Г.Трапезникова
5. Создать условия для функционирования целевой модели наставничества в 2022-2023 уч. гг;
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Заведующий МАДОУ № 38



Ю.А.Николаева

«Дорожная карта»

по реализации целевой модели наставничества в МАДОУ № 38 на 2022-2023 учебный год

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1.Приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МАДОУ № 38» (Приложение 1 - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МАДОУ № 38; Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МАДОУ № 38); 2.Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; 3.Подготовка персонализированных программ наставничества (при наличии в организации наставляемых).	май 2022 г.	заведующий МАДОУ № 38, зам. зав. по ВМР К.В.Бондарь, И.Г.Трапезникова
2	Формирование банка наставляемых	1.Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества; 2.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций; 3.Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	июнь-август 2022 г.	заведующий МАДОУ № 38, зам. зав. по ВМР К.В.Бондарь, И.Г.Трапезникова
3	Формирование банка наставников	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 3.Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	июнь-август 2022 г.	заведующий МАДОУ № 38, зам. зав. по ВМР К.В.Бондарь, И.Г.Трапезникова
4	Отбор и обучение наставников	1.Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы; 2.Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности; 3.Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов.	июнь-август 2022 г.	заведующий МАДОУ № 38, зам. зав. по ВМР К.В.Бондарь, И.Г.Трапезникова

5	Формирование наставнических пар / групп	1.Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов; 2.Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальных траекторий обучения;	июнь-август 2022 г.	заведующий МАДОУ № 38, зам. зав. по ВМР К.В.Бондарь, И.Г.Трапезникова
6	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	1.Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых; 2.Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.	в течение 2022-2023 уч. г январь, май 2023 г.	зам. зав. по ВМР К.В.Бондарь, И.Г.Трапезникова, наставники
7	Завершение наставничества	1.Отчеты по итогам наставнической программы; 2.Мотивация и поощрения наставников; 3.Размещение материалов по реализации модели (целевой системы) наставничества на официальном сайте ДОУ.	май-июнь 2023 г.	зам. зав. по ВМР К.В.Бондарь, И.Г.Трапезникова, наставники