

Показатели качества МКДО для групп ДОО

1. Область качества
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРИЕНТИРЫ

Что такое образовательные ориентиры?



Что такое образовательные ориентиры?

Целевые ориентиры образования в соответствии с ФГОС ДО

на этапе завершения дошкольного образования:

1. Освоение культурных способов действия.
2. Инициатива и самостоятельность в деятельности (в т.ч. совместной).
3. Положительное отношение к миру и окружающим.
4. Воображение.
5. Развитая игра. Понимание норм и правил и способность следовать им.
6. Развитая речь. Основы грамотности.
7. Крупная и мелкая моторика. Управление движениями.
8. Произвольность. Развитая волевая сфера.
9. Любознательность.
10. Начальные знания о себе и мире.
11. Принятие собственных решений.

Что такое образовательные ориентиры?

- Ожидаемые образовательные результаты освоения Программы, это не то, что ребенок должен освоить в обязательном порядке. Ожидаемые образовательные результаты следует рассматривать как социально нормативные возрастные характеристики возможных достижений ребенка, как **целевые ориентиры для педагогов и родителей**, обозначающие направленность воспитательной деятельности взрослых.

Образовательные ориентиры

Мотивационные образовательные ориентиры	Предметные образовательные ориентиры	Универсальные образовательные ориентиры
<p>Это сформированные в образовательном процессе первичные ценностные представления, мотивы, интересы, потребности, система ценностных отношений к окружающему миру, к себе, другим людям, инициативность, критическое мышление</p>	<p>Это сформированные знания, умения и навыки по всем образовательным областям во всех 15 видах деятельности</p>	<p>Это сформированные когнитивные, коммуникативные и регуляторные умения и навыки</p>

Предметные образовательные результаты

Образовательная область Социально-коммуникативное развитие	Образовательная область Познавательное развитие
<ul style="list-style-type: none">- Развитие игровой деятельности- Навыки самообслуживания- Приобщение к труду- Формирование основ безопасности	<ul style="list-style-type: none">- Формирование элементарных математических представлений- Конструктивно-модельная деятельность- Ознакомление с предметным окружением- Ознакомление с миром природы- Ознакомление с социальным миром

Предметные образовательные результаты

Образовательная область Речевое развитие	Образовательная область Художественно-эстетическое развитие
<ul style="list-style-type: none">- Приобщение к художественной литературе	<ul style="list-style-type: none">- Приобщение к искусству- Изобразительная деятельность- Музыкальная деятельность- Театрализованная игра
Образовательная область Физическое развитие	
<ul style="list-style-type: none">- Формирование начальных представлений о здоровом образе жизни-- Физическая культура	

1. Область качества ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРИЕНТИРЫ

1.1. Принципы образовательной деятельности

Линии	Требуется серьезная работа по повышению качества	Качество стремится к базовому	Базовый уровень	<u>Хорошее качество</u>	Превосходное качество
	1	2	3	4	5
А	Документирование 1.1. Принципы образовательной деятельности ГРУППЫ ДОО (далее — Принципы) описаны в ООП ДО.	2.1. Принципы соответствуют принципам дошкольного образования ФГОС ДО (в тексте ООП ДО отражена большая часть принципов, указанных п. 1.4. ФГОС ДО)	3.1. В ООП ДО и других документах ДОО описаны способы реализации Принципов в образовательной деятельности ГРУППЫ ДОО (в Целевом, Содержательном, Организационном разделе).	4.1. Принципы выходят за рамки ФГОС ДО и отражают контекст реализации образовательной деятельности ДОО, ценности образования коллектива ДОО и семей воспитанников. 4.2. В Принципах отражено стремление к постоянному совершенствованию образовательной деятельности в ДОО. 4.3. Принципы лежат в основе системы целей и показателей качества образовательной деятельности.	5.1. Ценности и Принципы образовательной деятельности учитывают ценности в сфере образования заинтересованных сторон. 5.2. Принципы отражают современные мировые тренды в сфере дошкольного образования, современные научные подходы к развитию дошкольного образования и нацелены на достижение лидерских поз
Б	Участие коллектива 1.2. Педагоги ГРУППЫ ДОО отмечают, что знакомы с Принципами	2.2. Педагоги ГРУППЫ ДОО отмечают, что последовательно реализуют Принципы в своей педагогической работе согласно ООП ДО.	3.2. Педагоги ДОО реализуют Принципы в образовательной деятельности на системной основе: при выборе содержания образовательной деятельности, при реализации ежедневного образовательного процесса, при построении образовательного пространства и его оснащения.	4.4. Педагоги ГРУППЫ участвовали обсуждении Принципов при разработке ООП ДО, ориентируются на них в деле совершенствования образовательной деятельности. 4.5. Администрация и педагоги регулярно анализируют ОД на предмет соответствия Принципам (процедура формализована и доступна для наблюдения)	5.3. Ценности и Принципы отражаются во всех сферах деятельности ДОО и составляют основу корпоративной культуры ДОО. 5.4. Осуществляется непрерывный мониторинг реализации Принципов в деятельности ДОО.
В	Участие других заинтересованных лиц	2.3. Родители воспитанников отмечают, что информированы о Принципах.	3.3. Родители проинформированы о способах реализации Принципов в образовательной деятельности ДОО, ориентируются на них, принимая участие в ОД	4.6. Родители принимали участие в общественном обсуждении Принципов и способов их реализации в ОД ДОО.	5.5. Заинтересованные лица участвовали в обсуждении Принципов и способов их реализации в ДОО, вовлечены в разработку и реализацию образовательной системы, управляемой ценностями и Принципами.

1.2. Понимание ребенка. Наблюдение и документирование процессов развития

Линии	Требуется серьезная работа по повышению качества	Качество стремится к базовому	Базовый уровень	<u>Хорошее качество</u>	Превосходное качество
	1	2	3	4	5
А	Документирование 1.1. В ООП ДО отражены возрастные характеристики развития воспитанников ГРУППЫ ДОО.	2.1. В ООП ДО и других документах ДОО предусмотрена регулярная педагогическая работа, нацеленная на изучение индивидуальных особенностей каждого ребенка, его потребностей, возможностей, динамики развития, интересов и пр. Напр., предусмотрена диагностика уровня развития воспитанников, процедуры наблюдения и фиксации динамики развития воспитанников ДОО.	3.1. Предусмотрена педагогическая работа по изучению развития воспитанников по всем образовательным областям, выявлению их индивидуальных потребностей и способностей, интересов и инициатив, потребностей родителей в образовании своих детей. 3.2. Предусмотрены процедуры документирования динамики развития. Напр., процессы наблюдения и документирования процессов описаны в ООП ДО и/или других документах ДОО.	4.1. Стандартизированы процессы сбора, обработки и анализа информации о развитии ребенка, использования данных в целях совершенствования ОД. 4.2. Для сбора информации и ее анализа предусмотрены ИТ-решения. 4.3. Используется валидный и надежный инструментарий для проведения педагогической диагностики и наблюдений. 4.4. К сбору необходимой информации привлекаются заинтересованные стороны.	5.1. Постоянно пополняемая база знаний содержит достоверную информацию о развитии воспитанников в условиях образовательной среды ДОО. 5.2. Данные базы знаний о развитии воспитанников служат основой для прогнозирования эффективности образовательных усилий, принятия обоснованных педагогических решений с целью достижения лучших для каждого воспитанника образовательных результатов.
Б	Образовательный процесс 1.2. Педагоги ГРУППЫ ДОО учитывают возрастные характеристики воспитанников при планировании образовательной деятельности в ГРУППЕ ДОО.	2.2. Педагоги проводят педагогическую работу, нацеленную на изучение индивидуальных особенностей каждого ребенка.	3.3. Педагоги ведут квалифицированную системную работу по изучению развития воспитанников, выявлению их индивидуальных потребностей и способностей, интересов и инициатив, потребностей родителей в образовании своих детей. 3.4. Выполняются процедуры документирования процессов развития, предусмотренные документами ДОО.	4.5. Педагоги квалифицированно работают с валидным и надежным инструментарием для проведения педагогической диагностики и наблюдений. 4.6. Педагоги используют для сбора и анализа информации о развитии воспитанников ИТ-решения. 4.7. Педагоги привлекают родителей и другие заинтересованные стороны с целью более глубокого изучения процессов развития ребенка.	5.3. Педагоги работают с базой знаний, анализируют информацию с целью принятия обоснованных педагогических решений в контексте текущей образовательной деятельности ГРУППЫ ДОО.
В	Участие заинтересованных лиц 1.3. Сбор внешней (родительской) информации о развитии ребенка предусмотрен Порядком приема на обучение.	2.3. С участием родителей собирается контекстная информация о развитии ребенка в семье, о его интересах и индивидуальных особенностях.	3.5. Результаты изучения развития воспитанников регулярно обсуждаются с их родителями для углубления понимания процессов развития. 3.5.*В старших и подготовительных группах результаты обсуждаются с воспитанниками группы	4.8. Родители участвуют в сборе необходимой информации о развитии ребенка с целью совершенствования образовательной деятельности ГРУППЫ ДОО. Напр., родители ведут листы наблюдений за развитием ребенка.	5.4. Родители вовлекаются в процессы совершенствования базы знаний ДОО для создания надежной основы построения образовательной среды воспитанников ГРУППЫ ДОО.

1.3. Понимание качества образовательной деятельности

Линии	Требуется серьезная работа по повышению качества	Качество стремится к базовому	Базовый уровень	<i>Хорошее качество</i>	Превосходное качество
	1	2	3	4	5
А	<p>Документирование 1.0. Элементарное понимание. Обеспечивается соответствие структурным требованиям ФГОС ДО. Производится поэлементное сравнение ОД с требованиями ФГОС ДО и контролируется наличие нужных элементов. Обеспечивается внешнее сходство. Обсуждаются вопросы: Как должно выглядеть? Что надо иметь и что надо делать (шаги)? 1.1. Обеспечено соответствие ОД структурным требованиям ФГОС ДО (напр., в ООП ДО предусмотрены разделы целевой, содержательный, организационный и пр.) 1.2. Не предусматривается оценивание качества ОД на основе достижения детьми планируемых образовательных результатов освоения ООП ДО</p>	<p>2.0. Процессное понимание. Обеспечивается соответствие образовательной деятельности установленным требованиям к ряду процессов. Обсуждаются вопросы «Что делать? Как делать? Кто должен делать? Что можно делать еще?» 2.1. Предусмотрены требования к качеству образовательных процессов (напр., организационный раздел ООП ДО описывает форму реализации образовательных процессов). 2.2. Предусмотрено описание требований к развивающей предметно-пространственной среде в группе ДОО, позволяющей выполнить требования к образовательным процессам.</p>	<p>3.0. Системное понимание. Обеспечивается выполнение требования по созданию целостного и разностороннего процесса развития, обучения и воспитания, управляемого в соответствии с Принципами и интегрированного в целостную образовательную среду ДОО. Проработаны взаимосвязи и взаимозависимости ее составляющих с учетом, возрастных и индивидуальных особенностей и склонностей, способностей и творческого потенциала каждого воспитанника ДОО. Учитывается контекст социокультурного окружения. Обсуждаются вопросы: «Что важно? (намерения, убеждения, принципы). Почему так действует? Каким образом достичь?» 3.1. Предусмотрены процедуры управления качеством (напр., разработано положение о качестве, руководство по качеству и пр.), включающие контроль качества ОД (ключевые критерии, внутренние процессы, удовлетворенность потребителей).</p>	<p>4.0. Средовое понимание. Ориентация на удовлетворение потребностей и ожиданий заинтересованных лиц в сфере образования (учредители, потребители, сотрудники, школа, органы государственного и муниципального управления и пр.). Выстраивается ценностноориентированное понимание. Обсуждается вопрос «Ради чего так действует?». Развивается самоидентификация: «Как мы себя представляем в среде?». 4.1. Предусмотрена ценностноориентированная система управления качеством. Обозначены принципы управления качеством, цели и комплексная система показателей качества деятельности ДОО, учитывающая удовлетворенность заинтересованных лиц. Установлены критерии эффективности работы системы управления качеством. Изучаются причины и следствия, риски и возможности в сфере качества образования в ДОО.</p>	<p>5.0. Глобальное понимание. Подразумевает целостный охват всех сторон и факторов качества дошкольного образования в контексте окружающего мира. Обсуждается вопрос «Для чего в рамках общества, страны, мира?». Происходит преобразование и выход за рамки образовательной среды, поиск новых смыслов. 5.1. Предусмотрено развитие культуры интегрированного управления качеством, которая охватывает все стороны и факторы качества, вовлекает в развитие качества все заинтересованные стороны, позволяет выстраивать социальное партнерство и другие формы взаимодействия с окружающим миром (напр., разработаны политика качества, долгосрочные цели, , правила и нормы и пр.).</p>

1.3. Понимание качества образовательной деятельности

Линии	Требуется серьезная работа по повышению качества	Качество стремится к базовому	Базовый уровень	<u>Хорошее качество</u>	Превосходное качество
	1	2	3	4	5
Б	<p>Участие педагогов 1.3. Педагоги отмечают, что знакомы с требованиями нормативно-правовой базы ДО, в т.ч. Закона об образовании РФ и ФГОС ДО.</p>	<p>2.3. Реализуются регулярные мероприятия, нацеленные на развитие понимания качества ОД, требований к образовательным процессам и РППС сотрудниками ДОО (не менее 1 раза в год). 2.4. Предусмотрена процедура контроля знания и понимания сотрудниками ДОО требований ФГОС ДО, требований к качеству образовательных процессов ДОО, требований к развивающей предметно-пространственной среде ДО</p>	<p>3.2. Проводится коллективный анализ, обсуждение ситуаций и опыта сотрудников ДОО для более глубокого понимания и интерпретации смыслов текста и контекста ФГОС ДО и вопросов создания целостной образовательной среды ДОО (Напр., серия ежемесячных методических встреч, тренингов, семинаров и пр.). 3.3. Выполняются установленные процедуры управления качеством (напр., разработано положение о качестве, руководство по качеству и пр.).</p>	<p>4.2. Проводятся командные стратегические сессии по развитию качества ОД ДОО с участием заинтересованных лиц, с обсуждением ценностного восприятия реализуемой деятельности в контексте развития социально-экономической среды, вопросов самоидентификации, стратегических целей и задач развития. 4.3. Реализуется работа системы управления качеством. Проводится контроль выполнения показателей качества. 4.4. Регулярно проводится внутренний аудит системы управления качеством, а также критериев эффективности.</p>	<p>5.2. Педагоги ориентированы на достижение лучших результатов, изучают методы лучшей педагогической практики и разрабатывают свои. 5.3. Педагоги активно изучают опыт других организаций, регионов, стран для повышения качества своей работы. 5.4. Выстроена культура интегрированного управления качеством (реализуются долгосрочные цели, определены методы, правила и нормы, прослеживаются традиции и обычаи).</p>
В	<p>Участие заинтересованных лиц 1.4. Понимание качества ОД у родителей складывается на основании самостоятельного знакомства с основными положениями Закона об образовании РФ и ФГОС ДО, собственных представлений о требуемом качестве образования</p>	<p>2.5. Родители информированы об основных требованиях ФГОС ДО (напр., соответствующая информация размещена на сайте).</p>	<p>3.4. Родители ознакомлены с процедурами управления качеством, с планом мероприятий по повышению качества образования в ДОО и могут принимать в них участие.</p>	<p>4.5. Представители заинтересованных сторон принимают участие в реализации мероприятий системы управления качеством. Напр., принимают участие в анкетировании на предмет изучения удовлетворенности их потребностей и ожиданий.</p>	<p>5.5. Все заинтересованные стороны вовлечены в развитие качества образования в ДОО, разработку политики качеством, долгосрочных целей, правил и норм).</p>

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ