



Администрация городского округа Сухой Лог
Управление образования Администрации
городского округа Сухой Лог
(Управление образования)

ул. Кирова, д. 7, г. Сухой Лог,
Свердловская обл., 624800
тел. / факс: 8 (34373) 4-33-85
E-mail: info@mouoslog.ru
http://www.mouoslog.ru/

Руководителям ДОУ

ОКПО 35154857 ОГРН 1136633000151
ИНН/КПП 6633020125/663301001

«11» декабря 2021 г. № 1820

На № _____ от _____

**Рекомендательное письмо по
показателям и критериям оценки
эффективности деятельности, необходимых
для назначения стимулирующих выплат**

Уважаемые руководители!

Комиссией по стимулированию Администрации городского округа Сухой Лог рассмотрены листы оценки показателей эффективности деятельности воспитателя (специалиста) их нескольких МАДОУ, которые включают следующие показатели и критерии оценки эффективности деятельности, для назначения стимулирующих выплат:

- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (в части проявления доброжелательности, вежливости по отношению к участникам образовательных отношений (дети, родители, работники ДОО) (отсутствие обоснованных жалоб, замечаний));
- соблюдение требований СанПиН санитарно-эпидемиологического режима;
- системный контроль поступления родительской платы за присмотр и уход;
- пополнение и обновление развивающей предметно-пространственной среды группы (в части приобретения дидактических игр, пособий, атрибутов, мини-музея и пр.).

Показатель эффективности «Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями» в части проявления доброжелательности, вежливости по отношению к участникам образовательных отношений (дети, родители, работники ДОО) не является показателем эффективности, так как работники ДОУ в силу своих трудовых обязанностей обязаны проявлять доброжелательность, вежливость по отношению к участникам образовательных отношений, что регламентировано действующим законодательством. Согласно пунктам 2, 3 части 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники обязаны соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики, уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений, к числу которых относятся и родители воспитанников. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в

присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

Показатель эффективности «Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы» в части соблюдения требований СанПиН санитарно-эпидемиологического режима не является показателем эффективности, в силу того, что все работники ДОУ в силу своих трудовых функций обязаны соблюдать санитарно-эпидемиологические правила, санитарные правила и нормативы, установленные к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольной организации. Пунктом 1.1. СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (вместе с «СП 2.4.3648-20. Санитарные правила...») (далее - Правила) направлены на охрану здоровья детей и молодежи, предотвращение инфекционных, массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и устанавливают санитарно-эпидемиологические требования к обеспечению безопасных условий образовательной деятельности, оказания услуг по воспитанию и обучению, спортивной подготовке, уходу и присмотру за детьми, включая требования к организации проведения временного досуга детей в помещениях (специально выделенных местах), устроенных в торговых, культурно-досуговых центрах, аэропортах, железнодорожных вокзалах и иных объектах нежилого назначения, отдыху и оздоровлению, предоставлению мест временного проживания, социальных услуг для детей, а также к условиям проведения спортивных, художественных и культурно-массовых мероприятий с участием детей и молодежи и определяют санитарно-противоэпидемические (профилактические) меры при организации перевозок организованных групп детей железнодорожным транспортом. Правила (п.1.2) являются обязательными для исполнения гражданами, юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями при осуществлении деятельности, предусмотренной пунктом 1.1 Правил.

Показатель «системный контроль поступления родительской платы за присмотр и уход» должен осуществляться бухгалтерией учреждения или иным должностным лицом, на которое возложены данные обязанности.

Как установлено п. 34 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», присмотр и уход за детьми - комплекс мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня.

На основании п. 2 ст. 65 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» за присмотр и уход за ребенком учредитель организации, осуществляющей образовательную деятельность, вправе устанавливать плату, взимаемую с родителей (законных представителей) (далее - родительская плата), и ее размер, если иное не установлено данным Законом.

Плата за детский сад начисляется на основании табеля учета посещаемости детей (ф. 0504608), утвержденной Приказом Минфина России от 30.03.2015 №52н. Табель заполняется ответственным лицом, назначенным руководителем образовательного учреждения. Данный документ является первичным учетным документом и служит для учета посещаемости детей в учреждениях. Табель заполняется на каждую группу отдельно. Табель подписывается воспитателем детского сада и руководителем учреждения.

На основании табеля, производится начисление родительской платы за присмотр и уход бухгалтерией учреждения. Учет поступления родительской платы также осуществляется бухгалтерией учреждения.

Таким образом, воспитатель (специалист) не осуществляют контроль поступления и данный показатель не является показателем эффективности работы воспитателя (специалиста).

Показатель «пополнение и обновление развивающей предметно-пространственной среды группы (в части приобретения дидактических игр, пособий, атрибутов, мини-музея и пр.)» также не может являться показателем эффективности в силу того, что учреждению учредитель выделяет денежные средства на приобретение игр, игрушек и средств обучения. В обязанности работников не входит приобретение игр, игрушек и средств обучения за собственные средства воспитателей (специалистов).

Требования к предметно-развивающей среде дошкольных образовательных учреждений установлены в п. 3.3 Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (далее - Стандарт).

Образовательная организация самостоятельно определяет средства обучения, в том числе технические, соответствующие материалы (в том числе расходные), игровое, спортивное, оздоровительное оборудование, инвентарь, необходимые для реализации образовательной программы.

На основании изложенного, рекомендую пересмотреть показатели эффективности воспитателей (специалистов), внести (при необходимости) соответствующие изменения.

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол № 13) разработаны Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы. Пунктом 4 Единых рекомендаций установлено, что при формировании систем оплаты труда необходимо придерживаться ряда принципов, перечень которых приведен в данном пункте.

О принятых мерах прошу уведомить Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог в срок до 31.03.2021 (контактное лицо – бухгалтер-ревизор, Быкова Е.А.).

Начальник



Ю.С. Берсенева

О.А. Кабанова
(34373) 4-46-83

