

Приложение №1 к приказу  
Заведующего МАДОУ № 38  
от 21. 02.2023 г. № 138

### Карта коррупционных рисков МАДОУ № 38

№ п/п	Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционного правонарушения, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ДОУ	Должности в ДОУ, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения	Вероятные формы осуществления коррупционных платежей	Меры по минимизации (устранению) коррупционного правонарушения
1	Прием в МАДОУ № 38	Заведующий ДОУ, заместитель заведующего по ВМР, заведующий хозяйством, педагоги ДОУ, главный бухгалтер, бухгалтер, делопроизводитель	Деньги, ценные бумаги, акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного	- Информационная открытость деятельности МАДОУ 38; - соблюдение, утвержденной заведующим ДОУ антикоррупционной политики МАДОУ № 38; - Разъяснение работникам МАДОУ № 38 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы
2	Перевод воспитанника внутри МАДОУ № 38 и между другими ДОУ			
3	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды МАДОУ № 38, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями			
4	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников В МАДОУ № 38 детей в ущерб другим воспитанникам.	Заведующий ДОУ заместитель заведующего по ВМР, педагоги ДОУ		

5	Прием работников МАДОУ № 38	Заведующий ДОУ, делопроизводитель	характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок, строительство лома и др.)	<p>предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ № 38;</p> <p>- соблюдение, утвержденного Положения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений;</p> <p>- соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам ДОУ, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>- создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАДОУ № 38;</p> <p>- использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ.</p>
6	Использование имущества (основных средств, материалов (и помещений МАДОУ № 38 в личных целях.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заведующий хозяйством, педагоги ДОУ, главный бухгалтер, бухгалтер, делопроизводитель		
7	Назначение стимулирующих выплаты вознаграждений работникам МАДОУ № 38	Заведующий ДОУ, заместитель заведующего по ВМР, заведующий хозяйством, педагоги ДОУ, главный бухгалтер, бухгалтер, делопроизводитель		
8	Выбор «своего поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Заведующий ДОУ, заведующий хозяйством, , главный бухгалтер, бухгалтер,	Деньги (в том числе «откат») ценные бумаги, имущество, услуги	
9	Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках МАДОУ № 38 исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Заведующий ДОУ, заместитель заведующего по ВМР, заведующий хозяйством, педагоги ДОУ, главный бухгалтер, бухгалте, делопроизводитель	Деньги, имущество, услуги	